



MARINA DE OLIVEIRA SALVADIO

**RELATÓRIO DE ESTÁGIO NA EMPRESA REHAGRO
CONSULTORIA CAFÉ.**

**LAVRAS – MG
2021**

MARINA DE OLIVEIRA SALVADIO

RELATÓRIO DE ESTÁGIO NA EMPRESA REHAGRO CONSULTORIA CAFÉ.

Trabalho de conclusão de curso apresentado à
Universidade Federal de Lavras, como parte das
exigências do curso de Agronomia, para obtenção do
título de Bacharel.

Prof^ª. Dra. Heloísa Oliveira dos Santos

Orientadora

**LAVRAS – MG
2021**

MARINA DE OLIVEIRA SALVADIO

RELATÓRIO DE ESTÁGIO NA EMPRESA REHAGRO CONSULTORIA CAFÉ.

Trabalho de conclusão de curso apresentado à
Universidade Federal de Lavras, como parte das
exigências do curso de Agronomia, para obtenção do
título de Bacharel.

APRESENTADO em 18 de novembro de 2019.

Me. Wilson Vicente Souza Pereira

Ma. Jéssica Batista Ribeiro

Prof^a. Dra. Heloísa Oliveira dos Santos

Orientadora

**LAVRAS – MG
2021**

*À minha família que sempre me apoiou e me deu forças em todas as etapas. Com grande carinho,
amor e admiração.*

Dedico

RESUMO

Pretendeu-se neste trabalho descrever as atividades realizadas durante o período de estágio no Grupo Rehagro, de 15 de janeiro de 2018 a 14 de janeiro de 2020, na área de cafeicultura. O Grupo Rehagro teve início no ano de 2002, inicialmente na área de consultoria técnica e hoje é constituído pelas empresas Rehagro Ensino, Rehagro Consultoria, Ideagri, 3Rlab, Rehagro Pesquisa e Biomip. As atividades realizadas no estágio foram participação de capacitações online e presenciais, participação de eventos e auxílio em organização de eventos, visita as fazendas, acompanhamento de tutor de estágio em atividades diárias na fazenda, auxílio em atividades de pesquisa, atividades de escritório, montagem de experimentos em campo, participação em dias de campo, aprendizado sobre técnicas de pós colheita, recomendações técnicas, monitoramento de pragas e doenças, gestão operacional, decisão de podas e gestão da fazenda. Essas atividades qualificaram o estagiário pessoal e profissionalmente.

Palavras-chave: Agronegócio. Cafeicultura. Café. Consultoria. Estágio.

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Exemplo de ficha de anotações de campo.....	10
Figura 2 – Planilha Apontamentos.	11
Figura 3 – Relatório compilado de atividades dos estagiários.	12
Figura 4 – Apresentação em reunião semanal de estagiários.	13
Figura 5 – Equipe Rehagro - Agrotreino Grãos.	14
Figura 6 – Demarcação de experimento em campo.	15
Figura 7 – Demarcação de Experimento em campo.....	15
Figura 8 – Equipe de implementação de experimento de adubação em campo. Larissa Cocato, Luiz Augusto, Marina Salvadio, Igor Miari, Maycon Viana e Daniel Veiga.....	16
Figura 9 – Experimento em área de geada em Fazenda em Carmo da Cachoeira.	16
Figura 10 – Equipe acompanhando a pulverização do experimento de geada.....	17
Figura 11 – Pulverização de parcelas do experimento.	17
Figura 12 – Pulverização de parcelas em experimento.	18
Figura 13 – Aplicação via drench em parcelas de experimento.	18
Figura 14 – Ramos demarcados para experimento.....	19
Figura 15 – Medição da quantidade colhida por parcela.....	19
Figura 16 – Colheita de parcela de experimento.	20
Figura 17 – Colheita de Experimento.....	20
Figura 18 – Ramo de planta pertencente ao experimento.	21
Figura 19 – Avaliação de crescimento vegetativo.....	22
Figura 20 – Avaliação de incidência de doenças.....	22
Figura 21 – Avaliação de incidência de doenças.....	23
Figura 22 – Avaliação de altura, diâmetro de copa e diâmetro de caule.	23
Figura 23 – Avaliação de altura, diâmetro de copa e diâmetro de caule.....	24
Figura 24 – Treinamento ministrado por Larissa Cocato sobre fertilidade do solo para cafeicultura.	25
Figura 25 – Treinamento ministrado por Diego Baquião (Consultor Rehagro Café) de Nutrição de plantas para estagiários Rehagro e membros do Núcleo de Estudos em Cafeicultura.	25
Figura 26 – Fórum da Pecuária Lucrativa. Fonte: Rehagro Agronegócio.....	27
Figura 27 – Equipe Rehagro no Fórum da Pecuária Lucrativa – 2018.	27
Figura 28 – I Vitrine Tecnológica -2019.	28
Figura 29 – II Vitrine Tecnológica – 2020.	28
Figura 30 – II Vitrine Tecnológica - 2020. Fonte: Rehagro Pesquisa.....	29

SUMÁRIO

1 INTRODUÇÃO.....	8
2 DESCRIÇÃO DO LOCAL DE ESTÁGIO.....	9
3 DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	10
3.1 Projeto Flor de Café.....	10
3.2 Coordenação de estagiários	12
3.3 Experimentos Rehagro Pesquisa Café.....	14
3.4 Treinamentos e cursos	24
3.5 Participação em eventos e dias de campo.....	26
4 CONCLUSÃO.....	30
REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	31

1 INTRODUÇÃO

A cultura do café ocupa uma posição de destaque no agronegócio brasileiro, diante disto treinamentos e conhecimento da cultura são importantes. A produção de café, de acordo com a (CONAB, 2021) na safra de 2021 teve uma diminuição de 25,7% quando relacionadas com a safra de 2020, com volume de 46.878 mil sacas de café beneficiado, apresentando uma produtividade média do país de 26 sacas por hectare, Minas gerais é o maior estado produtor de café do nosso país e segundo (USDA, 2021) o estado é responsável por aproximadamente metade da colheita realizada no país nos últimos 5 anos, apresentando, de acordo com a (ABIC, 2016) cerca de 1.008.467 hectares em produção com produtividade de 29 sacas por hectare no ano de 2016 sendo superior quando comparada com a média total do Brasil que é 27 sacas por hectare para café arábica.

O presente trabalho, relata as atividades realizadas no estágio não obrigatório realizado na empresa Rehagro consultoria, pertencente ao Grupo Rehagro. Diante disto, o estágio, na área de consultoria em cafeicultura foi importante para agregar conhecimento a minha vida acadêmica, me tornando uma profissional qualificada para o mercado de trabalho.

2 DESCRIÇÃO DO LOCAL DE ESTÁGIO

O grupo Rehagro foi fundado em 2002 por Clóvis Correa, Fábio Correa e Flávio Guarani com o propósito de transformar vidas através do agronegócio. Os fundadores iniciaram os trabalhos com a consultoria em fazendas de gado de leite e nos últimos 19 anos abordam áreas dentro da consultoria como cafeicultura, grãos, gestão de empresas ligadas ao agronegócio, gado de leite e gado de corte. O Rehagro busca unir a vivência técnica do dia a dia do campo com a área acadêmica, trazendo através de suas 6 empresas (Rehagro Consultoria, Faculdade Rehagro, Rehagro Pesquisa, Ideagri, 3rLab e Biomip) soluções completas para o agronegócio focadas sempre no resultado do cliente com muita honestidade e humildade.

O estágio foi realizado no período de janeiro de 2018 a janeiro de 2020 na empresa Rehagro Consultoria na área de Cafeicultura, com profissionais e tutores capacitados que atuam nos pilares de conhecimento técnico, conhecimento gerencial e gestão de pessoas.

3 DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES

3.1 Projeto Flor de Café

O projeto Flor de Café é uma parceria entre associação Flor de Café de Nepomuceno e o Rehagro. O projeto teve início em 2019, foi coordenado pelo Daniel Veiga consultor do Rehagro e a Milena Rodrigues idealizadora da associação Flor de Café. No projeto, os estagiários, previamente treinados com planilhas de Excel, conhecimento técnico e boas práticas do Rehagro, auxiliavam no processo de gestão de indicadores de fazendas selecionadas da associação de cafeicultores de Nepomuceno- Flor de Café. No projeto piloto, as visitas ocorriam semanalmente na fazenda, o estagiário era responsável a auxiliar o responsável da fazenda a realizar as anotações dos serviços de forma correta, de planilhar e apresentar resultados de acordo com os dados coletados. Devido ao grande sucesso do projeto piloto que ocorreu em uma propriedade rural associada na Flor de Café de 43 hectares, o projeto foi instalado em outras 8 fazendas associadas na região de Nepomuceno.

Figura 1 – Exemplo de ficha de anotações de campo.

		Nome da Fazenda						
FUNCIONÁRIO:								
DATA	LOCAL DE TRABALHO	HORAS	HORÍMETRO INICIAL	HORÍMETRO FINAL	TRATOR	ABASTECIMENTO	SERVIÇO	QTD. DE PRODUTO

Fui coordenadora do projeto em conjunto com o Daniel Veiga. O projeto expandiu para 8 fazendas, contendo 4 estagiários responsáveis. Fui responsável por ministrar treinamentos de utilização das planilhas para os novos estagiários e acompanhar e auxiliá-los nas visitas, visitava de 3 a 4 fazendas por semana. Cada fazenda recebia visitas quinzenais do estagiário responsável acompanhados do gerente ou responsável da fazenda. Nessas visitas eram apontados em planilha de Excel dados referentes a última quinzena de serviços como serviços realizados, hora homem por serviço, local do serviço, quantidade de insumos aplicados, horas máquinas utilizadas, tipo de máquina utilizada, consumo de diesel por máquina, classificação do funcionário por serviço, dados do funcionário.

Figura 2 – Planilha Apontamentos.

PROPRIETÁRIO:		PROPRIEDADE:		RESPONSÁVEL:		ATUALIZAÇÃO:								
MUNICÍPIO: NEPOMU		CULTURA: CAFÉ		ROTINA DE LANÇAMENTO: Quinzenal										
								NCIONAR		MÁQUINA				
Safra	Data	Local de trabalho	Atividade	Serviço	Descrição	Funcionário	Classe	Categoria	Máquina/Veículo	Implemento	Diurno	Hi	Hi	Hora Máquina
Safra 18/19	12/11/18		Café	1Fungicida e/ouInseticida de solo - líquido	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			2,2	3.534,0	3.536,1	2,10
Safra 18/19	12/11/18		Café	1Fungicida e/ouInseticida de solo - líquido	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			5,0	3.536,1	3.540,3	4,20
Safra 18/19	13/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			6,0	3.540,3	3.545,5	5,20
Safra 18/19	14/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			2,5	3.545,5	3.547,2	1,70
Safra 18/19	14/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			3,8	3.547,2	3.550,0	2,80
Safra 18/19	15/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			1,0	3.550,0	3.551,3	1,30
Safra 18/19	15/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			5,5	3.551,3	3.556,4	5,10
Safra 18/19	16/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			7,2	3.556,4	3.563,1	6,70
Safra 18/19	19/11/18		Café	1Capina mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			7,0	3.563,1	3.568,9	5,80
Safra 18/19	21/11/18		Café	1Replanteio de mudas	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			3,0	3.568,9	3.569,3	0,40
Safra 18/19	21/11/18		Café	1Replanteio de mudas	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			3,0	3.569,3	3.569,9	0,60
Safra 18/19	22/11/18		Café	1capina mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			6,5	3.569,9	3.577,2	7,30
Safra 18/19	28/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			4,5	3.577,2	3.581,5	4,30
Safra 18/19	28/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			1,8	3.581,5	3.582,9	1,40
Safra 18/19	23/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			4,0	3.582,9	3.586,6	3,70
Safra 18/19	23/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			2,3	3.586,6	3.588,3	1,70
Safra 18/19	30/11/18		Café	1Pulverização	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			2,0	3.588,3	3.590,1	1,80
Safra 18/19	30/11/18		Café	2Capina mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			3,0	3.590,1	3.592,7	2,60
Safra 18/19	01/12/18		Café	2Capina mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			4,0	3.592,7	3.596,6	3,90
Safra 18/19	03/12/18		Café	2Capina mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			6,0	3.596,6	3.602,2	5,60
Safra 18/19	04/12/18		Café	2Capina mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			6,0	3.602,2	3.606,2	6,00
Safra 18/19	05/12/18		Café	1capina mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			6,0	3.606,2	3.614,4	6,20
Safra 18/19	11/12/18		Café	1ntiação mecânica	Adema	Tratorista	permanente	MF 01			6,0	3.614,4	3.619,6	4,20

Esses dados coletados, geravam relatórios comparativos de indicadores da fazenda, como por exemplo horas máquinas previstas vs horas máquinas realizadas, horas trabalhadas por funcionário, horas gastas por serviço e etc.

No período de colheita, realizava-se uma estimativa de safra em conjunto com o responsável da fazenda e lançava-se na planilha de Excel de Rastreabilidade informações da colheita como quantidade colhida por talhão, por dia e por máquina e/ou pessoa, toda a rastreabilidade dos lotes colhidos, desde a colheita até a venda (umidade dos lotes, data de entrada e saída no terreiro, data de entrada e saída no secador, data de entrada e saída no beneficiamento e etc). Após o final da colheita, um relatório de comparação de produção estimada vs produção realizada era apresentado para o responsável da fazenda.

Assim como, o projeto auxiliou o processo de certificação de algumas fazendas. As certificadoras exigem vários dados que eram coletados no projeto como rastreabilidade da colheita, apontamentos diários e controle dos produtos.

Iniciei o projeto responsável pela fazenda piloto, e depois participei e fui responsável pela implementação do projeto, treinamento de novos estagiários e auxílio nas outras 8 fazendas na região de Nepomuceno.

Na minha experiência no projeto da flor de café, também tive a experiência de fazer cursos de classificação de café, de provar cafés especiais, de receber e participar de visitas de compradores alemães na cidade de Nepomuceno, além de melhorar minha liderança, meus conhecimentos em cafeicultura, minhas competências em excel, e minhas relações interpessoais.

3.2 Coordenação de estagiários

Devido ao crescente número de estagiários na empresa, O grupo de consultoria de agricultura elegia um estagiário representante para o ano de estágio. Esse estagiário é responsável por auxiliar os novos estagiários em processos dentro da empresa, a organizar eventos em conjunto com a comunidade universitária, organizar reuniões semanais com o grupo de estagiários com o intuito de capacitar a todos, organizar treinamentos, receber e organizar os relatórios dos demais estagiários afim de enviar um relatório compilado mensal para o coordenador da equipe , auxiliar os demais estagiários durante esse período, organizar e participar das etapas do processo de seleção de novos estagiários, organizar sessão de feedback e organizar reuniões semestrais com o coordenador da equipe de agricultura Eduardo Diniz.

Exemplo de relatório compilado de atividades dos estagiários.

Figura 3 – Relatório compilado de atividades dos estagiários.

Rehagro														
Estagiário	Tutor	Área	Setembro				Outubro				Novembro			
			Visita	Reunião	Curso	Outro	Visita	Reunião	Curso	Outro	Visita	Reunião	Curso	Outro
		Café	4				4	1		1	5			
		Pesquisa Grãos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
		Café					5							
		Café	8	6										
		Grãos	3	1	6	1	6		4	1	3	1	4	
		Grãos	-	-	-	-	-	-	-	-	8			
		Grãos	-	-	-	-	8				16			
		Café	4	2			8	1			5	1		
		Café	2	2		1	4							
		Gestão	1	2		2				4				
		Café	0	0	0	0								
		Gestão	1	2		2	5			5	1	1		7
		Gestão	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1		2
		Pesquisa Café	-	-	-	-	-	-	-	-	7	1		2
		Biomip	16							16	16			1
		Biomip	8				7							

Apresentação em reunião semanal de estagiários:

Figura 4 – Apresentação em reunião semanal de estagiários.



Esse período de coordenação de estágio é de suma importância para o crescimento profissional do estagiário, aperfeiçoando as competências como liderança, trabalho em grupo, inteligência emocional e gestão de pessoas.

Fui coordenadora de estágio durante um ano e liderei um grupo de 30 estagiários nas áreas de consultoria técnica em gestão financeira, cafeicultura, grãos e pesquisa. Neste período realizei todas as atividades descritas acima e eventos em conjunto com o núcleo de estudos em cafeicultura (nome do evento: Agrotreino Café) contendo uma palestra técnica em cafeicultura e uma palestra de gestão financeira em fazendas de café com os palestrantes: Fabio Pereira e Daniel Veiga, com o Grupo de pesquisa em manejo de produção (nome do evento: Agrotreino Grãos), com uma palestra técnica em grãos e uma palestra em gestão financeira em fazendas de grãos com os palestrantes Fabio Pereira e Geraldo Gontijo. As reuniões semanais aconteciam no anfiteatro do INOVACAFÉ ou no departamento de ciências florestais.

Figura 5 – Equipe Rehagro - Agrotreino Grãos.



3.3 Experimentos Rehagro Pesquisa Café

Devido a necessidade de resultados e pesquisas na cafeicultura, o Rehagro Pesquisa Café possui experimentos em fazendas parceiras, atendendo a demanda das empresas parceiras na escolha de áreas diversas de pesquisa, possuindo uma gama de locais para realizar experimentos requeridos como exemplo áreas que sofreram geada no ano anterior, áreas com grande incidência de determinada doença, áreas com baixa fertilidade de solo, áreas com alta produtividade, de plantio e etc.

A equipe de campo era responsável por realizar e acompanhar aplicações, avaliar os resultados e monitorar pragas e doenças. Assim como, era de responsabilidade da equipe, tabular os dados em planilhas, realizar análises dos dados, participar das apresentações anuais dos resultados para as empresas, agendar visitas com as empresas parceiras na área experimental, administrar o estoque e os materiais necessários para realização e manutenção do experimento.

Particpei da instalação de muitos experimentos em campo, participávamos das discussões sobre a área escolhida, sobre o croqui, sobre o funcionamento do experimento, sobre os tamanhos da parcela e também da implantação do experimento em campo, georreferenciamento dos pontos, marcação das plantas uteis e das bordaduras, delimitação do experimento, marcação de área experimental com o intuito de demonstrar para a fazendas quais atividades podiam e não podiam ser feitas na área demarcada e etc.

Figura 6 – Demarcação de experimento em campo.



Figura 7 – Demarcação de Experimento em campo.



Figura 8 – Equipe de implementação de experimento de adubação em campo. Larissa Cocato, Luiz Augusto, Marina Salvadio, Igor Miari, Maycon Viana e Daniel Veiga.



Realizamos diversos tipos de experimento, em Carmo da Cachoeira-Mg, realizamos pulverização para experimento em área de geada.

Figura 9 – Experimento em área de geada em Fazenda em Carmo da Cachoeira.



Figura 10 – Equipe acompanhando a pulverização do experimento de geada.



As aplicações ocorriam de acordo com a demanda de cada empresa e de cada experimento, seguindo sempre as normas de segurança e grande padrão de qualidade. Possuindo sempre uma pessoa para orientar e demonstrar para o aplicador as plantas de cada parcela. Os pontos de cada parcela eram georreferenciados e tabulados, e para facilitar as aplicações do cotidiano as plantas possuíam marcação em campo.

Figura 11 – Pulverização de parcelas do experimento.



Figura 12 – Pulverização de parcelas em experimento.



Figura 13 – Aplicação via drench em parcelas de experimento.



Também participávamos da colheita dos experimentos, colhendo um número pré-determinado de plantas úteis por parcela e mediamos quantidade em litros, peso e depois o rendimento de cada tratamento.

Figura 14 – Ramos demarcados para experimento.



Figura 15 – Medição da quantidade colhida por parcela.



Figura 16 – Colheita de parcela de experimento.



Figura 17 – Colheita de Experimento.



Figura 18 – Ramo de planta pertencente ao experimento.



Realizávamos monitoramentos dos experimentos de acordo com cada empresa, realizando monitoramentos semanais, quinzenais e/ou mensais. Os principais monitoramentos realizados eram de incidência de pragas e doenças e avaliação de crescimento vegetativo. Ocorria a coleta e o monitoramento em campo e depois a tabulação e análise dos dados em planilha de Excel. Em lavouras de plantio realizamos avaliações de crescimento como comprimento da planta, diâmetro da copa, diâmetro do caule e quantidade de par de ramos plagiotrópicos.

Figura 19 – Avaliação de crescimento vegetativo.



Figura 20 – Avaliação de incidência de doenças.

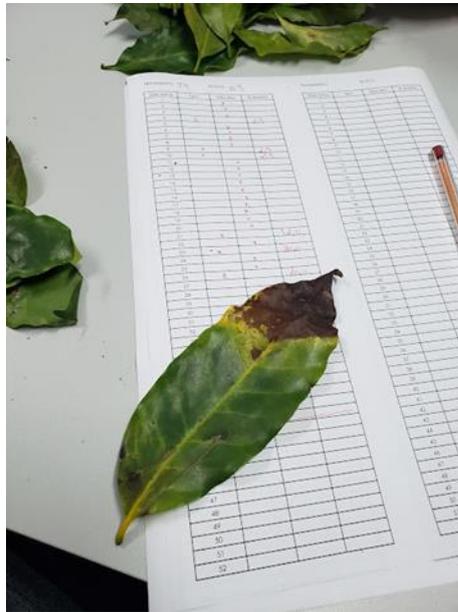


Figura 21 – Avaliação de incidência de doenças.



Figura 22 – Avaliação de altura, diâmetro de copa e diâmetro de caule.



Figura 23 – Avaliação de altura, diâmetro de copa e diâmetro de caule.



3.4 Treinamentos e cursos

O grupo Rahagro realiza inúmeros treinamentos com os estagiários tendo os principais focos: fertilidade do solo, gestão financeira, gestão de indicadores, Excel, treinamentos de produtos internos como softwares e planilhas. Assim como, o grupo de estagiários possuía reuniões semanais organizadas e lideradas pelo coordenador eleito de estagiários que possuíam treinamentos e troca de informações técnicas entre os estagiários, essas reuniões além de serem de grande valia em quesito técnico também desenvolviam os estagiários em oratória, desenvolvimento pessoal, pacote office, formando profissionais cada vez mais capacitados ao mercado.

Figura 24 – Treinamento ministrado por Larissa Cocato sobre fertilidade do solo para cafeicultura.



Figura 25 – Treinamento ministrado por Diego Baquião (Consultor Rehagro Café) de Nutrição de plantas para estagiários Rehagro e membros do Núcleo de Estudos em Cafeicultura.



Além dos treinamentos, participei dos cursos Profissional do Futuro Online e do curso Gestão na cafeicultura realizado no sindicato dos produtores rurais em lavras. O curso Profissional do Futuro, foi de suma importância para me preparar para o mercado de trabalho, aprimorando minhas competências em inteligência emocional, liderança, trabalho em equipe, gestão do tempo, perfil comportamental matriz SWOT. Assim como me preparou para processos seletivos, entrevistas e novas oportunidades, sempre apresentando uma nova visão de futuro para o profissional do Agronegócio.

O curso Gestão na Cafeicultura, teve a duração de um ano, no período de 2018/2019, com encontros mensais entre os professores e a turma de alunos, possibilitando grande interação entre professores extremamente capacitados e alunos engajados de diversas áreas interligadas à cafeicultura, essa grande interação e troca de realidades faz o curso único, nele abordamos diversos módulos de conhecimento prático e teóricos. Os módulos abordados foram: Planejamento da Propriedade, Implantação da lavoura, Gestão Financeira e Econômica I e II, Manejo de Lavouras em produção, Gestão de Pessoas, Colheita e Pós Colheita, Tributação Agrícola e Sucessão Familiar.

3.5 Participação em eventos e dias de campo

O Rehagro como renomada empresa de ensino promove grandes eventos com o intuito de compartilhar os resultados de pesquisas e de trabalhos em campo com a comunidade local.

O Rehagro Consultoria de Gado de Corte promove anualmente o evento Fórum da Pecuária Lucrativa que é um evento que busca a maior lucratividade na pecuária brasileira. No ano de 2018, o evento ocorreu na cidade de Ribeirão Preto nos dias 1, 2 e 3 de agosto, e tive o prazer de participar das palestras do evento e auxiliar conversando com os produtores e participantes do evento sobre as análises de solo e de alimento realizadas pelo 3RLAB, uma das empresas do grupo Rehagro.

Figura 26 – Fórum da Pecuária Lucrativa. Fonte: Rehagro Agronegócio.



Figura 27 – Equipe Rehagro no Fórum da Pecuária Lucrativa – 2018.



O Rehagro Pesquisa, realiza anualmente a Vitrine Tecnológica. Dia de campo voltado para a área de grãos, com o intuito de demonstrar os resultados das pesquisas, realizadas na estação experimental do Rehagro Pesquisa em Nazareno, com o intuito de sempre levar novas tecnologias e informações para produtores e consultores. Participei desse evento no ano de 2019 e no ano de 2020. Em ambas as edições do evento participei da organização do local do evento na semana que o antecedia, organização dos plots em conjunto com as empresas; no dia do evento eu auxiliei os técnicos e organizadores a resolver problemas corriqueiros do dia do

evento, e a organizar os estagiários em cada função para o dia do evento. Tive o privilégio de aprender sobre novas tecnologias, sobre grãos que era uma área que não tinha muito contato antes do estágio, desenvolver cada vez mais liderança e trabalho em grupo e também sobre dinâmica e organização de grandes eventos.

Figura 28 – I Vitrine Tecnológica -2019.



Figura 29 – II Vitrine Tecnológica – 2020.



Figura 30 – II Vitrine Tecnológica - 2020. Fonte: Rehagro Pesquisa.



4 CONCLUSÃO

O período de estágio no Grupo Rehagro foi uma grande oportunidade para a minha formação pessoal e profissional. Neste período tive o prazer de acompanhar técnicos renomados, desenvolver competências em diversas áreas. Neste período de estágio, trabalhei e acompanhei várias áreas dentro da cafeicultura e da gestão de fazendas, aprendi a trabalhar com Excel e com Microsoft Power BI, desenvolvi minha oratória apresentando relatórios e informações aos produtores, consultores e estagiários, melhorei minha liderança após coordenar os projetos da flor de café e o grupo de estagiários da equipe de agricultura, melhorei e me desenvolvi em ferramentas de organização, melhorei minhas competências de trabalho em grupo, convivi com pessoas muito diferentes de mim que me moldaram a pessoa que sou hoje, assim como aprendi conhecimentos técnicos relacionados a cafeicultura.

Durante o meu período de estágio eu busquei aprender o máximo possível sempre saindo da minha “zona de conforto”, buscando ser melhor a cada dia, trabalhando em equipe trabalhando sempre com muita transparência, seriedade, com focos em resultado e com muita proatividade.

Tenho muito a agradecer o Grupo Rehagro pela grande oportunidade de fazer parte dessa equipe e por acreditarem no meu desenvolvimento como profissional técnica na área. Tenho certeza que os conhecimentos adquiridos nesse período serão um grande diferencial na minha carreira no futuro.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

ABIC. Associação Brasileira da Indústria de Café. **Produção Agrícola até 2016**. 2016. Disponível em: <<https://estatisticas.abic.com.br/estatisticas/producao-agricola-2/>>. Acesso em 01 de Nov. 2021.

CONAB. Companhia Nacional de Abastecimento. **Acompanhamento da safra brasileira - Café**. Set. 2021. Disponível em: <file:///C:/Users/marin/Downloads/E-book_BoletimZdeZSafrasZcafZ-ZsetembroZ21.pdf>. Acesso em 01 de Nov. 2021.

IBGE. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. **IBGE Minas Gerais**. 2020. Disponível em: <<https://cidades.ibge.gov.br/brasil/mg/pesquisa/15/11863>>. Acesso em 01 de Nov. 2021.

USDA. United States Department of Agriculture. **Brazil: Coffee Annual Report**. Mai. 2021. Disponível em: <<https://www.fas.usda.gov/data/brazil-coffee-annual-6>>. Acesso em 01 de Nov. 2021.